

رقم الاستمارة:  
ترميز الاستمارة:

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
قسم تقويم الأداء

استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً

للعام الدراسي 2022-2021

البيانات الرئيسية :

الجامعة: \_\_\_\_\_ الكلية: \_\_\_\_\_ القسم / الفرع: \_\_\_\_\_

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
|       |          |          |             |       |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
|          |               |             |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | السجل       | الصحيفة     |
|--------------------------------|-------------|-------------|
|                                |             |             |
| سنة الإصدار                    | شهر الإصدار | يوم الإصدار |
|                                |             |             |

| القسم |
|-------|
|       |

| الشهادة      | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
|              |                                     |                 |                 |
| البلد المانح | الجامعة                             | الكلية          | القسم           |
|              |                                     |                 |                 |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
|                |                 |

| اللقب العلمي او العنوان الوظيفي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|---------------------------------|---------------|-------|-----|-------|
|                                 |               |       |     |       |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني | الحالة (مستمر،...الخ) |
|--------------|-------------------|-----------------------|
|              |                   |                       |

المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي 60% يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

| ت | الفقرة   | الدرجة القصوى | التوصيف  | الدرجة المعطاة |
|---|--|---------------|--|----------------|
| 1 | الكتب والبحوث العلمية  | 20            | <p>- تمنح (20) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4</p> <p>- تمنح (15) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2</p> <p>- تمنح (10) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من 2</p> <p>- تمنح (5) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1 او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجالات المقترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه )</p> <p>- تمنح (20) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (10) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>- تمنح (3) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (10 درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة</p> <p>ملاحظة : ملاحظة : يمنح التدريسي المتفرغ جزئيا الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <p>1- لديه بحث منشور في مستوعبات (سكوباس او كلاريفيت)</p> <p>2- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (20) درجة.</p> |                |
| 2 | استخدامه طرائق تعلم متنوعة لايصال المادة العلمية للمتدربين او الطلبة | 10            | - تمنح (2) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتدربين او الطلبة او اية طريقة اخرى.  |                |
| 3 | استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت واجهزة الاتصال                    | 10            | <p>تمنح (2) درجة لكل حالة من الحالات الاتية:</p> <p>- يستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً</p> <p>- ينشر محاضراته وفعالياته العلمية باستخدام اكثر من منصة الكترونية للتواصل العلمي بين الاستاذ والمتدربين او الطلبة ( Edmodo, Moodle, Google Class room )</p> <p>- يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى اثناء اثناء لقاء المحاضرات على المتدربين او الطلبة</p> <p>- تمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.</p>  |                |
| 4 | المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورة التدريبية        | 10            | <p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>- تمنح (8) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق</p> <p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>- تمنح (4) درجة للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>- تمنح (2) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق</p> <p>الدرجة القصوى (10) درجات</p>  |                |
| 5 | الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء                      | 10            | - تمنح (3) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل مختبري وغيرها الدرجة القصوى (10) درجات   |                |

|   |  |    |  |  |
|---|--|----|--|--|
|   |  |    | اختبارات او التحليلات<br>المعملية او المختبرية   |  |
| 6 | المساهمة في تطوير<br>الفعاليات العلمية والعملية<br>لعمل المؤسسة البحثية<br>والخدمية. المشاركة في<br>الدراسات العلمية<br>والتطبيقية واستطلاعية<br>الراي التي تخدم حقل<br>العمل. | 10 | -تمنح (5) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل<br>المؤسسي<br>- تمنح (5) درجات لكل مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية<br>تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع<br>- تمنح (4) درجة لكل دراسة منفردة<br>- تمنح (2) درجة لكل دراسة مشتركة<br>الدرجة القصوى (10) درجات  |  |
| 7 | المساهمة في التعليم<br>المستمر و الحلقات<br>النقاشية والسمنار.   | 10 | -تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة محاضر في دورة او ورشة في<br>التعليم المستمر<br>-تمنح (5) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم<br>المستمر<br>- تمنح (3) درجات بصفة حضور في التعليم المستمر<br>- تمنح (4) درجات للمشاركة برئاسة او عضوية لجان السمنار او<br>الحلقات النقاشية<br>الدرجة القصوى (10) درجات |  |
| 8 | المساهمة في دعم<br>المؤسسات العلمية او<br>الوزارات الاخرى او<br>المجتمع  | 10 | -تمنح (3) درجة لكل استشارة اوندوة او اورشة عمل اودورة<br>تدريبية تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزارات الاخرى وتنتشر على<br>الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية<br>الدرجة القصوى (10) درجات   |  |
| 9 | المساهمة في الاعمال التطوعية<br>داخل الجامعة وخارجها   | 10 | تمنح (3) درجة لكل عمل تطوعي  |  |

#### المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي 20% تملئ من قبل المسؤول المباشر

| الدرجة المعطاة | التوصيف |          |     |       |      | الدرجة<br>القصوى | الفقرات   | ت |
|----------------|---------|----------|-----|-------|------|------------------|---|---|
|                | ممتاز   | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف |                  |   |   |
|                | 20      | 15       | 10  | 5     | صفر  |                  |   |   |
|                |         |          |     |       |      | 20               | الانضباط داخل المركز<br>وعلاقات العمل                                       | 1 |
|                |         |          |     |       |      | 20               | التفاعل مع التدريسيين<br>والمنتسبين العاملين في<br>المركز او الوحدة البحثية | 2 |
|                |         |          |     |       |      | 20               | التفاعل مع ادارة المركز او<br>الوحدة البحثية                                | 3 |
|                |         |          |     |       |      | 20               | الشفافية في مجمل<br>التصرفات العلمية والمالية<br>والادارية                  | 4 |
|                |         |          |     |       |      | 20               | الشخصية المعتدلة<br>والمظهر اللائق  | 5 |

#### المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء 20% تملئ من قبل المسؤول المباشر وصاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| الدرجة المعطاة | التوصيف |          |     |       |      | الدرجة<br>القصوى | الفقرات   | ت |
|----------------|---------|----------|-----|-------|------|------------------|---|---|
|                | ممتاز   | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف |                  |   |   |
|                | 20      | 15       | 10  | 5     | صفر  |                  |   |   |
|                |         |          |     |       |      | 20               | المواظبة على الدوام حسب<br>التوقيتات المحددة                  | 1 |
|                |         |          |     |       |      | 20               | المشاركة الايجابية واداء<br>المهام والواجبات بأمانة<br>واخلاص | 2 |

|   |   |    |  |
|---|---|----|--|
| 3 | كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمدة قياسية                      | 20 |  |
| 4 | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها | 20 | - تمنح (10) درجات لكل لجنة دائمية<br>- تمنح (5) درجات لكل لجنة مؤقتة   |
| 5 | كتب الشكر والتقدير او الشهادات التقديرية خلال عام التقييم.                          | 20 | - تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير<br>- تمنح (6) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة<br>- تمنح (4) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات. |

#### المحور الرابع: العقوبات (تخصم الدرجات)

| ت | الفقرات  | الدرجة القصوى     | التوصيف                     | الدرجة التي تخم |  |
|---|----------|-------------------|-----------------------------|-----------------|--|
| 1 | العقوبات | الدرجة غير محددة  | تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة |                 |  |
|   |          |                   | عقوبة لفت نظر               | تخصم (3) درجات  |  |
|   |          |                   | عقوبة الانذار               | تخصم (5) درجات  |  |
|   |          | بحسب عدد العقوبات | عقوبة قطع الراتب            | تخصم (7) درجات  |  |
|   |          |                   | عقوبة التوبيخ               | تخصم (11) درجة  |  |
|   |          |                   | عقوبة انقاص الراتب          | تخصم (13) درجة  |  |
|   |          |                   | عقوبة تنزيل الدرجة          | تخصم (15) درجة  |  |

#### المحور الخامس:- (درجات مضافة) مواطن القوة العلمية حصراً تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيق من قبل صاحب العلاقة

| ت | مواطن القوة العلمية   | الدرجة المعطاة  |
|---|---|---|
| 1 | براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصراً | 3   |
| 2 | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)     | 3<br>(3-1) تمنح درجة واحدة<br>(6-4) تمنح 2 درجة<br>(7 فاكتر) تمنح 3 درجات |
| 3 | مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم   | 3   |
| 4 | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة  | 3   |
| 5 | مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط                           | 5   |
|   | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)   |   |

#### النتائج النهائية للتقييم

| ت | المحاور                               | الدرجة الحاصل عليها من المحور | وزن المحور | الدرجة حسب الوزن |
|---|---------------------------------------|-------------------------------|------------|------------------|
| 1 | المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي |                               | 60%        |                  |

|             |  |  |   |   |
|-------------|--|--|---|---|
|             | 20%  |  | المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي       | 2 |
|             | 20%  |  | المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء | 3 |
|             | 100%   |  | مجموع المحاور الثلاثة                       |   |
|             | تضاف حسب المعادلة (100-)<br>مجموع المحاور الثلاثة اعلاه<br>حسب الوزن |  | الدرجات المضافة                             | 4 |
|             | تخصم بالكامل بدون وزن  |  | خصم درجات مواطن الضعف                       | 5 |
| الدرجة كتاب | الدرجة رقماً   |  | مجموع الدرجات النهائية للتقييم              |   |
|             |  |  |   |   |

| التقدير النهائي للتقييم |                   |  |              |  |                   |  |                    |
|-------------------------|-------------------|--|--------------|--|-------------------|--|--------------------|
|                         | ضعيف<br>اقل من 70 |  | جيد<br>79-70 |  | جيد جداً<br>89-80 |  | امتياز<br>90 فأكثر |

| رأي المسؤول المباشر |  |
|---------------------|--|
| .....               |  |

| رأي المسؤول الاعلى |  |
|--------------------|--|
| .....              |  |

| مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم                       |       |  |     |  |          |
|---|-------|--|-----|--|----------|
|   | متوسط |  | جيد |  | جيد جداً |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي |       |  |     |  |          |
| .....   |       |  |     |  |          |

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ:

التوقيع:

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ:

التوقيع:

مصادقة رئيس الجامعة