

نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ )

الوزارة / الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد: ..... القسم / الفرع / الشعبة: .....

الاسم الرباعي.....

المهنة .....

الشهادة الحاصل عليها: ..... تاريخ الحصول عليها: ..... الجهة المانحة: .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي: .....

نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه.....التقدير..... التاريخ .....

## المحور الاول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
١	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل	١٠	
٢	المعرفة الفنية والامام بالتطورات المستجدة في العمل	١٠	
٣	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	١٠	
٤	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	١٠	
٥	المظهر الخارجي اللائق	١٠	
٦	المحافظة على الادوات والاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	١٠	
٧	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	١٠	
٨	الكفاءة في اداء العمل	١٠	
٩	التعامل مع الزملاء	١٠	
	المجموع الكلي	٩٠	
	(( الدرجة القصوى للمحور (٩٠) درجة ))	رغمنا .....	كتابة .....

(أ) الشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
١	شكر وتقدير أو تهنين الجهود من معالي الوزير تضاف (٥) درجات (ترفق)		
٢	شكر وتقدير أو تهنين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته أو رئيس الجامعة تضاف (٣) درجات (ترفق)		
٣	شكر وتقدير أو تهنين جهود من مدير عام ومن بدرجته أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (٢) درجات (ترفق)		
	المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (١٠) درجات))		

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
١	عقوبة لفت النظر ( تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة ) .		
٢	عقوبة الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .		
٣	عقوبة قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .		
٤	عقوبة التوبيخ ( تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة ) .		
٥	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة )		
٦	عقوبة تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) .		
	المجموع الكلي		

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجة الشكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة الغائية

ممتاز (أكثر من ٩٠)	جيد جداً (٨٩-٨٠)	جيد (٧٩-٧٠)	مقبول (٦٩-٦٠)	ضعيف (أقل من ٦٠)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم				
	جيد <input type="text"/>	متوسط <input type="text"/>	ضعيف <input type="text"/>	

رأي المسؤول المباشر	
.....	.....
.....	الاسم: ..... اللقب العلمي: .....
.....	التوقيع: ..... التاريخ: .....
رأي المسؤول الاعلى	
.....	.....
.....	الاسم: ..... اللقب العلمي: .....
.....	التوقيع: ..... التاريخ: .....